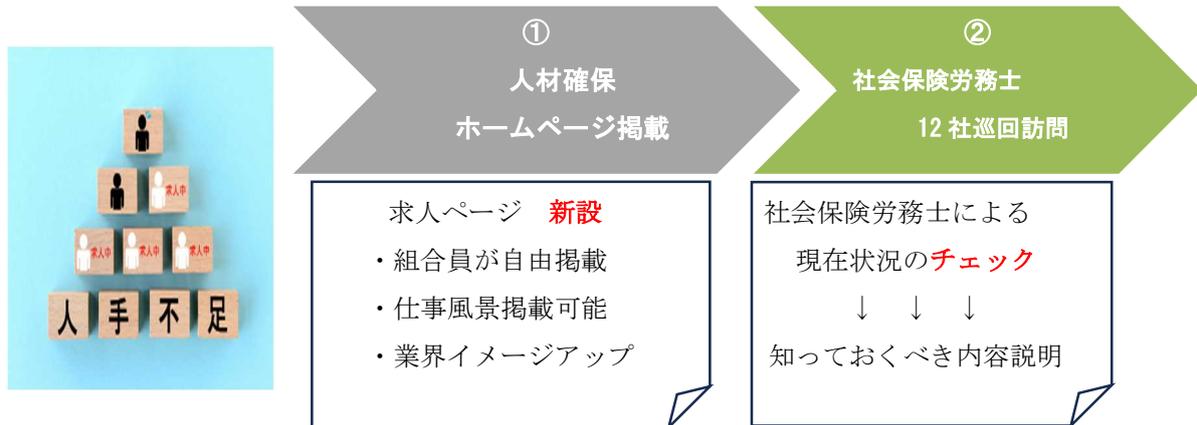


ご報告

2024年度働き方改革推進助成金（団体推進コース）取組についてのご報告

平素は当組合業務につきまして格別のご高配を賜り、厚くお礼申し上げます。
さて、ご案内の通り当組合において厚生労働省の2024年度働き方改革推進助成金の取り組み事業
全て計画通りに完了したことをご報告させていただきます。

(改善支援取組事業)



① 事務局より...

～求人サイトに応募希望の場合の流れ～

- ・事務局にお電話ください
- ・専用用紙に入力のうえ掲載可
- ・写真も添付可

随時対応いたしますのでお気軽にお問い合わせください!!



② 佐藤先生より...



協同組合加盟の組合企業の皆様、巡回訪問にお時間をいただき高評価ありがとうございました。
直ぐに改善すべき点や陥りがちな誤った認識についてご説明いたしました。お渡いたしました資料
だけでは不十分もあったと思います。聞き忘れやお困りがございましたらお問い合わせください。

Q. 高齢者雇用について、参考になる他社の取り組み情報が知りたいです。

- A. 独立行政法人 高齢・障害・求職者雇用支援機構のwebサイト「高齢者活躍企業事例サイト」が参考になります。[\(https://www.elder.jeed.go.jp/\)](https://www.elder.jeed.go.jp/) 業界ごとのアドバイスが得られますので、是非ご覧ください。企業には、65歳までの雇用機会の確保が義務付けられ、70歳までの就業機会の確保も努力義務となっています。これから60代以上の従業員が意欲的に、能力を発揮しながら働けるようこれまで以上の配慮が求められます。